

	Система менеджмента и качества Положение о работе с одаренными обучающимися в ОК	П	ОК «RAINBOW» ПК № 7 от 02.09.2019
---	--	---	--------------------------------------

УЧРЕЖДЕНИЕ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС «RAINBOW»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОК «Rainbow»
Болотова Х.У.
Болотова Х.У.
 от «*28*» *09* 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ С ОДАРЕННЫМИ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОК «RAINBOW»

Бишкек-2019 г.

	Система менеджмента и качества Положение о работе с одаренными обучающимися в ОК	П	ОК «RAINBOW» ПК № 7 от 02.09.2019
---	---	--------------------------------	--

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3 стр.
2.	Принципы работы с одаренными детьми	4 стр.
3.	Участники реализации работы с одаренными обучающимися	4 стр.
4.	Формы проведения мониторинга работы с одаренными учащиеся	4 стр.
5.	Организация и функциональное обеспечение работы с одаренными обучающимися	5 стр.
6.	Заключительные положения	6 стр.
7.	Приложение 1. Лист согласования о правилах внутреннего распорядка	6 стр.
8.	Приложение 2. Лист ознакомления с Положением о работе с одаренными обучающимися	7 стр.

	Система менеджмента и качества Положение о работе с одаренными обучающимися в ОК	П	ОК «RAINBOW» ПК № 7 от 02.09.2019
---	---	----------	--

ПОЛОЖЕНИЕ о работе с одаренными обучающимися

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о работе с одаренными обучающимися в общеобразовательном учреждении ОК «Rainbow» (далее - положение) ориентировано на развитие интеллектуальных, физических, художественных, творческих и коммуникативных способностей обучающихся общеобразовательного учреждения ОК «Rainbow» (далее - Учреждение).
- 1.2. Положение составлено в соответствии с:
 - Законом КР о №92 от 30.04.2003г «Об образовании»,
 - Конвенцией ООН,
 - Уставом учреждения,
 - программой развития Учреждения.
- 1.3. Целью работы с одаренными обучающимися является создание условий для их оптимального развития.

Под одаренностью в данном Положении подразумевается высокий уровень развития каких – либо способностей ребенка в одном или нескольких видах деятельности, которые устойчиво проявляются на протяжении его пребывания в учреждении.

- 1.4. Для достижения цели ставятся следующие задачи:

- выявление одаренных детей с использованием различной диагностики, определение типов одаренности учащихся;
- составление индивидуальных маршрутов одаренных учащихся;
- работа педагогов по индивидуальным маршрутам;
- использование на уроке дифференциации на основе индивидуальных особенностей детей;
- отбор средств обучения, способствующих развитию самостоятельности мышления, инициативности и научно – исследовательских навыков, творчества в урочной и внеурочной деятельности;
- организация разнообразной внеурочной и внешкольной деятельности;
- организация работы по психолого – педагогическому сопровождению семей;
- поощрение учащихся и педагогов за достигнутые результаты.

- 1.5. Работа с одаренными учащимися проводится согласно индивидуальным маршрутам и планам на текущий учебный год.
- 1.6. Работа может быть организована как индивидуально, так и в группах.
- 1.7. Работа с одаренными учащимися начинается с 1 сентября текущего года и заканчивается вместе с окончанием учебно-воспитательного процесса в Учреждении..
- 1.8. Заместитель директора по учебно - воспитательной работе осуществляет общее руководство работой с одаренными учащимися.
- 1.9. Учителя - предметники, классные руководители, руководитель кружков и секций осуществляют сопровождение одаренных обучающихся.
- 1.10. Работа с детьми, имеющими ярко выраженные способности, проводится в форме кружков, предметных олимпиад, турниров, конкурсов, выставок, спартакиад, участия в

	Система менеджмента и качества Положение о работе с одаренными обучающимися в ОК	П	ОК «RAINBOW» ПК№ 7 от 02.09.2019
---	---	----------	---

праздниках, самостоятельного создания продуктов детского творчества, индивидуальных и групповых занятий.

- 1.11. В работе с детьми в урочное время, имеющими ярко выраженные способности, оптимальными считаются дифференцированные и индивидуально – личностные технологии, использование исследовательского и проектного метода.

2. Принципы работы с одаренными детьми

- 2.1. Индивидуализация обучения - наличие индивидуального плана обучения учащихся.
- 2.2. Принцип опережающего обучения.
- 2.3. Принцип комфортности в любой деятельности.
- 2.4. Принцип разнообразия предлагаемых возможностей для реализации способностей одаренных учащихся.
- 2.5. Принцип возрастания роли внеурочной деятельности.
- 2.6. Принцип развивающего обучения.
- 2.7. Принцип максимального разнообразия предоставленных возможностей для развития личности.
- 2.8. Принцип индивидуализации и дифференциации обучения.
- 2.9. Принцип создания условий для совместной работы учащихся при минимальном участии учителя.
- 2.10. Принцип свободы выбора учащимися дополнительных образовательных услуг, помощи, наставничества.

3. Участники реализации работы с одаренными обучающимися

Участниками реализации работы с одаренными учащимися являются:

- 3.1. Администрация школы (директор, заместители);
- 3.2. Руководители школьных методических объединений;
- 3.3. Учителя – предметники;
- 3.4. Классные руководители;
- 3.5. Руководитель кружка и секций;
- 3.7. Родители одаренных учащихся;
- 3.8. Педагог – психолог;
- 3.9. Библиотекарь ОК «Rainbow»;
- 3.10. Одаренные учащиеся.

4. Формы проведения мониторинга работы с одаренными учащимися

Формы	Периодичность
Предметные олимпиады	1 раз в год
Творческие отчеты учителей из опыта работы с одаренными детьми.	Методический день
Внутришкольный контроль.	По годовому плану
Творческие отчеты кружков и спортивных секций.	1 раз в год
Тематические конкурсы, выставки.	По годовому плану
Интеллектуальные предметные и творческие конкурсы	По годовому плану
Проектная деятельность	В течение года

	Система менеджмента и качества Положение о работе с одаренными обучающимися в ОК	П	ОК «RAINBOW» ПК№ 7 от 02.09.2019
---	---	--------------------------------	---

5. Организация и функциональное обеспечение работы с одаренными обучающимися

5.1. Функции директора:

- Планирование в годовом плане работы учреждения отдельного раздела по работе с одаренными детьми и контроль за его выполнением участниками образовательного процесса.
- Материальное стимулирование педагогов, осуществляющих работу с одаренными обучающимися, а так же имеющих высокие результаты участия учащихся в различных конкурсах.

5.2. Функции заместителей директора по УВР и ВР:

- Регулирование и коррекция образовательных процессов, связанных с реализацией данного положения.
- Организация и проведение семинаров по проблемам работы с одаренными детьми.
- Координация действий учителей, работающих с одаренными детьми.
- Помощь в разработке индивидуальных образовательных программ для одаренных детей.
- Сбор банка данных по одаренным детям.

5.3. Функции руководителей МО:

- Планирование и проведение школьных предметных дней и олимпиад.
- Разработка материалов, вопросов и заданий повышенного уровня сложности по предметам.
- Оформление материалов по работе с одаренными детьми на стенде.
- Руководство подготовкой творческих отчетов учителей, работающих с одаренными детьми.

5.4. Функции учителей – предметников:

- Выявление одаренных детей по своим предметам.
- Корректировка программ и тематических планов для работы с одаренными детьми, включение заданий повышенной сложности, творческого, научно-исследовательского уровней.
- Организация индивидуальной работы с одаренными детьми.
- Подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам, викторинам, конференциям школьного и районного уровня.
- Отбор и оформление в течение года достижений одаренных детей для предъявления на общешкольной ежегодной конференции.
- Оформление своего опыта работы с одаренными детьми в виде творческого отчета для предъявления на педсовете.
- Создание в учебных кабинетах картотеки материалов повышенного уровня сложности.
- Консультирование родителей одаренных детей по вопросам развития способностей их детей по предмету.

5.5. Функции классных руководителей:

- Выявление детей с общей одаренностью.
- Оформление в дневниках классных руководителей сводной таблицы по видам (областям) одаренности детей, используя данные своих диагностик и наблюдений, учителей-предметников, руководителей кружков, родителей.
- Планирование воспитательной работы в классе с учетом реализации одаренными детьми класса своих способностей.

	Система менеджмента и качества Положение о работе с одаренными обучающимися в ОК	П	ОК «RAINBOW» ПК № 7 от 02.09.2019
---	---	----------	--

5.6. Функции руководителей кружков и секций:

- Выявление одаренных обучающихся.
- Организация творческих отчетов, выставок обучающихся.
- Предоставление необходимой информации классным руководителям.
- Консультирование родителей.

5.7. Функции психолога:

- Психодиагностическая работа (групповая, индивидуальная);
- Индивидуальные и групповые занятия с обучающимися;
- Индивидуальные и групповые консультации для обучающихся;
- Работа с родителями (выступления на родительских собраниях, консультации);
- Работа с учителями (консультации, тренинги, просветительская работа);
- Подготовка отчетов о работе с одаренными детьми.

Приложение 1. Лист согласования о правилах внутреннего распорядка СОГЛАСОВАНО:

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Директор ОК «Rainbow»	Болотова Х.У.		

РАЗРАБОТАНО:

Ответственный за разработку: Начальник отдела менеджмента качества	Болотова М.К.		
--	---------------	--	--

Приложение 2 Лист ознакомления с Положением о здоровьесберегательной деятельности (обязательное)

№	Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				